

Муниципальное бюджетное учреждение
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ № 6»
(МБУ ЦППМСП № 6)

660119, ул. Миклуцкого, 10

тел.: 225-06-54; srrrk6@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ЦППМСП № 6

В.А. Красова

Приказ № 5-ОД/1 от 03.02.2020г.



Карта коррупционных рисков рабочего места
директора, временно исполняющего обязанности директора
МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6»

процесс	подпроцесс	участники подпроцесса	критические точки				сигналы опасности	коллизии	возможные коррупционные правонарушения	вероятность наступления	последствия совершения деяния
			4	5	6	7					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодействия с обучающимися и их родителями (законными представителями)		директор/ Вице директор, заместитель директора, заместитель директора по АХР, специалисты родители (законные представители)	непрозрачность процесса	возможность принятия нескольких решений	возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	общая оценка подпроцесса по критическим точкам	-частые жалобы -непрозрачность процесса, использование власти для давления	-превышение должностных полномочий; -присвоение незаконно полученных денежных средств	-злоупотребление должностными полномочиями; -отсутствие регуляторного контроля; -жалобы	низкая	дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

	привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом Центра, дополнительных источников финансирования со стороны родителей (законных представителей)	директор, Врио директора, заместитель директора, заместитель директора по АХР, специалисты родители (законные представители)	1	3	3	3	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий -недостоверные показатели отчетности;	-присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение; -отсутствие публичной и общедоступной отчетности	-хипезия; -предоставление ложной отчетности; -нецелевое использование денежных средств;	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -частые жалобы; -увольнение кадров
В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	директор/ Врио директора, заместитель директора, заместитель директора по АХР, члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3	3	средний	-частые жалобы; -искажение информации для установления персональных выплат; -отсутствие подтверждающих документов; -недостаточная компетентность членов комиссии	-несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренных Положением; -присвоение денежных средств.	-фальсификация документов; -сговор между членами комиссии; -злоупотребление должностными обязанностями.	средняя	-проведение дополнительных проверок; -замена членом комиссии; -привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -снижение уровня доверия к членам комиссии
	утверждение структуры и штатного расписания МБУ ЦППМисП № 6	директор МБУ ЦППМисП № 6- сотрудники МКУ «ДВУО «Образование»-Левобережная»	3	2	1	3	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	-присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение;	-злоупотребление должностными обязанностями, общественым положением.	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;
	осуществление подбора и расстановки кадров	директор/ Врио директора, заместитель директора, соискатели должности	3	3	3	3	средний	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	-злоупотребление должностными обязанностями; -необоснованные выплаты; -завышение результативности труда	-сговор между руководителем и сотрудником; -фальсификация документов; -предоставление недостоверной информации; -действия с нарушениями установленных требований	средняя	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок.
	Обеспечение этики и служебного поведения работников МБУ ЦППМисП № 6	директор/ Врио директора, заместители директора, работники учреждения	1	1	1	1	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение;	-злоупотребление должностными полномочиями, общественым положением; -предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;

	принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Директор/ Врио директора, заместители директора, ответственный по охране труда, работники учреждения	1	1	1	1	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение;	-злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением; -предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;
	укрепление дисциплины труда, привлечение работников учреждения к дисциплинарной ответственности	директор/ Врио директора, заместители директора, ответственный по охране труда, работники учреждения	1	1	1	1	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение;	-злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением; -предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;
	создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	директор/ Врио директора, заместители директора, работники учреждения	1	1	1	1	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение;	-злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением; -предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;
в сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	директор/ Врио директора, заместитель директора по АХР, материально- ответственные лица, сотрудники МКУ «ЦБУО «Образование»- Левобережная»	2	1	2	2	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	злоупотребление должностными полномочиями;	-хищение или порча имущества; -нецелевое использование бюджетных и внебюджетных средств; -приобретение товаров по завышенной стоимости; -превышение должностных полномочий	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок; -контроль за деятельностью материально- ответственных лиц

	Обеспечение учета сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей	директор/ Брио заместитель директора по АХР, материально-ответственные лица,	2	1	3	НИЗКИ	-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества; -частые жалобы; неудовлетворительная отчетность и документация	злоупотребление должностными полномочиями; нарушения скрытые в ходе очередной инвентаризации	несвоевременная постановка на учет материальных ценностей; -умышленное досрочное списание материальных ценностей; хищение или порча имущества; -сговор с поставщиками; -закупка ненужного оборудования	низкая	привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок; -увольнение кадров; -недостаток в пополнении материально-технической базы;
	осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-трудовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Центра	директор/ Брио директора, заместитель директора по АХР, контрактный управляющий	2	2	3	НИЗКИЙ	-отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; -наличие недостоверной информации; -частые жалобы; недовлетворительная документация и отчетность; -относительно низкое качество закупок товаров, работ, услуг, приобретенных на конкурсной основе	-злоупотребление должностными полномочиями; -приемное денежное средств	-большое количество контрактов, заключенных с единственным поставщиком; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работу, услуги.	низкая	привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок; -увольнение кадров
В сфере организации и управления	принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных правовых документов	директор/ Брио директора, заместители директора, работники учреждения	0	3	3	НИЗКИЙ	-недостаточная информированность о законах и нормативных актах	-отсутствие достоверной, полной и общедоступной отчетности	предоставление ложной отчетности	низкая	привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок;