

Муниципальное бюджетное учреждение
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6»
(МБУ ЦППМиСП №6)

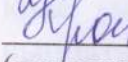
660119, г. Красноярск, ул. Микуцкого, 10 тел.(8-391) 225-06-54;cprrk6@mail.ru

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной
помощи № 6» на 2020 - 2023гг.**

Регистрационный № 4685 от «25» ноября 2020 года.

От работодателя:

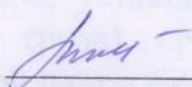
Директор
МБУ ЦППМиСП № 6

 Красова В.А.
(подпись, Ф.И.О.)
«12» апреля 20 21г.



От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации:

 Тюменцева Е.Н.
(подпись, Ф.И.О.)
«12» апреля 20 21г.

Департамент экономического развития
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4685/2 от «16» 04 2021 г.

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6» в лице директора Красовой Валентины Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Тюменцевой Елены Николаевны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «24» ноября 2020г. № 4685, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с Постановлением администрации города Красноярска № 239 от 08.04.2021 года внести изменения в коллективный договор от 24.11.2020г. (регистрационный № 4685), Приложение № 4 «Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6», раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» и изложить пункт 4.13. в следующей редакции:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»