

**Муниципальное бюджетное учреждение
ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ № 6
(МБУ ЦППМисП № 6)**

660022, г. Красноярск, ул. Никитина, 1Б

тел.: 234-30-60, 245-52-50 zprmr6@mailkrsk.ru

УТВЕРЖДАЮ

Врио директора МБУ ЦППМисП № 6

Рудковская К.С.

Приказ № 34/08/24 « 03 » 05 2023г.

Карта коррупциогенных рисков рабочего места директора,

временно исполняющего обязанности директора

МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 6»

процесс	подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Сигналы опасности	коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления	Последствия совершения деяния
			4	5	6	7					
1	2	3	4	5	6	7	9	10	11	12	
В сфере взаимодействия с обучающимися и их родителями (законными представителями)		Директор/Врио директора, заместитель директора, заместитель директора по АХР, специалисты родители (законные представители)	Непрозрачность процесса	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам	низки и	Превышение должностных полномочий; -присвоение незаконно полученных денежных средств	зачужденные должностными полномочиями; -отсутствие регулярного контроля; -жалобы	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

	привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом Центра, дополнительных источников финансирования со стороны родителей (законных представителей)	директор/ Врио директора, заместитель директора, заместитель директора по АХР, специалисты родители (законные представители)	1	3	3		низкий	-частые жалобы; контрольных мероприятий недовольные показатели отчетности;	-присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение; -отсутствие публичной и общедоступной отчетности	-хищения; -предоставление ложной отчетности; -нецелевое использование денежных средств;	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -частые жалобы; -увольнение кадров
В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	директор/ Врио директора, заместитель директора, заместитель директора по АХР, члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3		средний	-частые жалобы; -искажение информации для установления персональных выплат; -отсутствие подтверждающих документов; -недостаточная компетентность членов комиссии	-несоответствие фактических оснований выплат стимулирующего характера критериям, предусмотренных Положением; -присвоение денежных средств.	-фальсификация документов; -сговор между членами комиссии; -злоупотребление должностными обязанностями.	средняя	-проведение дополнительных проверок; -замена членом комиссии; -привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -снижение уровня доверия к членам комиссии
	утверждение структуры и штатного расписания МБУ ЦППМСП № 6	директор МБУ ЦППМСП № 6-сотрудники МКУ «ДБУО «Образование»-Левобережная»	3	2	1		низкий	-частые жалобы; контрольных мероприятий	-присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение; выплаты; -завышение результативности труда	-злоупотребление должностными обязанностями; -фальсификация документов; -предоставление недостоверной информации; -действия с нарушениями установленных требований	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;
	осуществление подбора и расстановки кадров	директор/ Врио директора, заместитель директора, соискатели должности	3	3	3		средний	-частые жалобы; контрольных мероприятий	-злоупотребление должностными обязанностями; -необоснованные выплаты; -завышение результативности труда	-сговор между руководителем и сотрудником; -фальсификация документов; -предоставление недостоверной информации; -действия с нарушениями установленных требований	средняя	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок.
	Обеспечение этики и служебного поведения работников МБУ ЦППМСП № 6	директор/ Врио директора, заместители директора, работники учреждения	1	1	1		низкий	-частые жалобы; контрольных мероприятий	присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение;	-злоупотребление должностными обязанностями, общественным положением; -предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;

	принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	директор/ Врио директора, заместители директора, ответственный по охране труда, работники учреждения	1	1	1	1	низкий	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение;	-злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением; -предоставление не предусмотренных законом	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;
	укрепление дисциплины труда, привлечение работников учреждения к дисциплинарной ответственности	директор/ Врио директора, заместители директора, ответственный по охране труда, работники учреждения	1	1	1	1	низкий	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение;	-злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением; -предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;
	создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	директор/ Врио директора, заместители директора, работники учреждения	1	1	1	1	низкий	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	присвоение денежных средств; -материальное вознаграждение;	-злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением; -предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;
в сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	директор/ Врио директора, заместитель директора по АХР, материально-ответственные лица, сотрудники МКУ «ДВУО «Образование»-Левобережная»	2	1	2	2	низкий	низкий	-частые жалобы; -результаты контрольных мероприятий	злоупотребление должностными полномочиями;	-хищение или порча имущества; -нецелевое использование бюджетных и внебюджетных средств; -приобретение товаров по завышенной стоимости; -превышение должностных полномочий	низкая	-привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок; -контроль за деятельностью материально-ответственных лиц

	Обеспечение учета сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей	директор/ Брио директора, заместитель директора по АХР, материально-ответственные лица,	2	1	3	низкий	-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества; -частые жалобы; неудовлетворительная отчетность и документация	Злоупотребление должностными полномочиями; -нарушения скрытые в ходе очередной инвентаризации	-несвоевременная постановка на учет материальных ценностей; -умышленное досрочное списание материальных ценностей;	низкая	привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок; -увольнение кадров;
	осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-трудовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Центра	директор/ Брио директора, заместитель директора по АХР, контрактный управляющий	2	2	3	низкий	-отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; -наличие недостоверной информации; -частые жалобы; неудовлетворительная документация и отчетность; -относительно низкое качество закупок товаров, работ, услуг, приобретенных на конкурсной основе	-злоупотребление должностными полномочиями; -присвоение денежных средств	-большое количество контрактов, заключенных с единственными поставщиком; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работу, услуги.	низкая	привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок; -увольнение кадров
В сфере организации и управления	принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных правовых документов	директор/ Брио директора, заместители директора, работники Учреждения	0	3	3	низкий	-недостоверная информация о законах и нормативных актах	-отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности	предоставление ложной отчетности	низкая	привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; -проведение дополнительных проверок;